

ตัวชี้วัด 1.11.2	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	
	หน่วยวัด : คน	ปีที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ
	หน่วยงานเจ้าภาพ : กองบริหารงานบุคคล	(ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

❖ **คำอธิบาย :**

พิจารณาจากจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยไม่นับสะสมของปีที่ผ่านมา

บุคลากร เป็นทรัพยากรที่มีค่าขององค์กร การฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในสายงานที่รับผิดชอบ จึงมีความสำคัญอย่างมากต่อการจัดการทรัพยากรบุคคล หรือบริหารงานบุคคลให้สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

มหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานด้วยการ Upskill และ Reskill เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ มีความชำนาญในการทำงาน เสริมสร้างให้มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรจะทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน หมายถึง บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนารูปแบบหรือการฝึกอบรมให้เกิดความเชี่ยวชาญงานในสายงานของตนเองรวมถึงการพัฒนาศักยภาพและทักษะใหม่ๆ เพื่อเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หมายถึง ข้าราชการและ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยตลอดทั้งปีงบประมาณ และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาตามภาระงานที่รับผิดชอบ **ไม่นับรวมผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และคนงาน**

เงื่อนไข : มีใบประกอบวิชาชีพ ใบประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง

❖ **เกณฑ์การให้คะแนน :**

▶ **ระดับมหาวิทยาลัย**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
21 คน	23 คน	25 คน	27 คน	29 คน

▶ **ระดับหน่วยงาน**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 คน

❖ **ข้อมูล/หลักฐานที่ต้องรายงาน :**

1. จำนวนและรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2. ใบประกอบวิชาชีพ ใบประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ทั้งนี้ ต้องรายงานข้อมูลดังกล่าวย้อนหลัง 3 ปี คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2564 และ 2565 (ถ้ามี)