

เป้าประสงค์ที่ 1.10 บุคลากรสายวิชาการมีคุณภาพสูง ทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ตัวชี้วัด 1.10.1	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	
	หน่วยวัด : ร้อยละ	ปีที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)
	หน่วยงานเจ้าภาพ : กองบริหารงานบุคคล	

❖ คำอธิบาย :

พิจารณาจากจำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเทียบกับจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานจัดการศึกษาถือเป็นขุมปัญญาของประเทศ และมีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ในหน่วยงานทำการศึกษาวิจัยเพื่อแสวงหาและพัฒนานองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของอาจารย์ตามพันธกิจ

อาจารย์ หมายถึง บุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาตามภาระงานที่รับผิดชอบ

❖ สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด}}{\text{จำนวนอาจารย์ทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ)}} \times 100$$

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/-ร้อยละ 3.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
29.00	32.00	35.00	38.00	41.00

❖ ข้อมูล/หลักฐานที่ต้องรายงาน :

1. จำนวนอาจารย์ทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. จำนวนและรายชื่ออาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. ข้อมูลถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ตามระดับตำแหน่งวิชาการ
4. คำสั่งแต่งตั้งเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการที่ลงนามโดยผู้มีอำนาจ

ทั้งนี้ ต้องรายงานข้อมูลดังกล่าวย้อนหลัง 3 ปี คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2564 และ 2565 (ถ้ามี)